

8.4. Стороны утвердили Положение о техническом инспекторе по безопасности и охране труда (Приложение № 14) и обязуются строить свою работу в полном соответствии с данным положением.

9. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

9.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

9.1.1. Молодыми педагогами считаются работники в возрасте до 29 лет.

9.1.2. Профком обязуется информировать молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз.

9.1.3. Работодатель совместно с Профкомом разрабатывает и принимает программу работы с молодыми педагогами в организации.

9.1.4. Работодатель совместно с Профкомом утверждает положение о стимулности и закрепляет наставников за всеми молодыми работниками.

9.1.5. Работодатель имеет право стимулировать наставническую работу наставниками средствами.

9.2. Работодатель обязуется:

9.2.1. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых педагогов.

9.2.2. Организовывать и проводить массовые физкультурно-спортивные мероприятия и спартакиады.

9.2.3. Обеспечивать молодых педагогов доступностью, бесплатностью занятий спортом и самодеятельностью.

9.2.4. Осуществлять систематическое поощрение молодежного профсоюзного актива организации, ведущего активную, эффективную общественную и профессиональную работу.

9.2.5. Обеспечивать повышение квалификации молодых педагогов.

9.2.6. Представители молодежной комиссии Профкома принимают участие в работе Производственного совета по безопасности и охране труда и согласительной комиссии по разрешению индивидуальных трудовых споров.

9.3. Профком обязуется:

9.3.1. Оказывать материальную помощь молодым педагогам.

9.3.2. Активно использовать нормативную правовую базу по молодежной политике для совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

9.3.3. Оказывать помощь молодым педагогам, в соблюдении установленных для законодательством льгот и дополнительных гарантий.

9.3.4. Своевременно предоставлять информацию и оказывать помощь молодым педагогам при оформлении документов для вступления в различные программы по улучшению жилищных условий.

10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и его структурных организаций, осуществляющих выборных профсоюзных органов определяются законом «О профессиональных союзах», иными законами РК, Уставом Профсоюза и реализуются с учетом Генерального, Отраслевого, Регионального соглашений, настоящего коллективного договора, и иных соглашений.

10.2. Стороны договорились о том, что не допускается ограничение установленных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, угроза или иная форма воздействия в отношении любого работника в связи с его участием в профсоюзе или профсоюзной деятельностью.